

Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн асуудлаар гаргасан гомдол, мэдээлэл, түүний шийдвэрлэлтийн талаарх бүртгэлийн маягт

Аймаг, хот: Улаанбаатар хот

Байгууллагын нэр: **Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын Ёс зүйн дэд хороо**

№	Үзүүлэлт			Тоон мэдээлэл		
1.	Хүлээн авсан гомдол, мэдээллийн нийт тоо:			2		
	Үүнээс:	Гомдол, мэдээлэл гаргасан хэлбэр	Бичгээр	2		
			Цахим шуудангаар	-		
			Амаар	-		
			1111 төвийн харилцах утсаар	-		
			Хэвлэл мэдээлэл, олон нийтийн сүлжээ	-		
			Дотоодын хяналт шалгалтаар	-		
		Гомдол, мэдээллийг зохих байгууллага, эрх бүхий албан тушаалтанд шилжүүлсэн үндэслэл	Гэмт хэргийн шинжтэй	-		
			Сахилгын шинжтэй	-		
			Зөрчлийн шинжтэй	-		
Бусад			1			
2.	Гомдол, мэдээлэлд холбогдсон албан хаагчийн нийт тоо:			2		
	Үүнээс:	Хүйс	Эр	1		
			Эм	1		
		Албан тушаал	Төрийн улс төрийн	2		
			Төрийн захиргааны	-		
			Төрийн тусгай	-		
			Төрийн үйлчилгээний	-		
			Төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээдийн удирдах болон компанийн эрх бүхий албан тушаалтан	-		
			Олон нийтийн радио, телевизийн Үндэсний зөвлөлийн дарга, гишүүн, ерөнхий захирал	-		
			Улсын болон орон нутгийн төсвөөс санхүүжилт авч төрийн тодорхой чиг үүргийг хууль тогтоомжийн дагуу гүйцэтгэж байгаа төрийн бус байгууллагын удирдах албан тушаалтан	-		
			Авлигын эсрэг хуулийн 4.1.9-д заасан Ирээдүйн өв сан корпорацийн эрх бүхий албан тушаалтан, хяналтын зөвлөлийн гишүүн	-		
			Төрийн албан хаагчийн тухай хуульд заасан Албан тушаалын төрөл	Удирдах	-	
				Гүйцэтгэх	2	
				Туслах	-	
			3.	Ёс зүйн зөрчилд холбогдуулан шалгасан гомдол, мэдээллийн нийт тоо:		
Ёс зүйн зөрчлийн ангилал				Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 8.1, 8.2-т заасан зөрчлийн ангиллаар		
4.	Судлагдаж байгаа /шийдвэрлээгүй/ гомдол, мэдээлэл:			0		
	Шийдвэрлэсэн ёс зүйн зөрчлийн нийт тоо:			1		

5.	Үүнээс:	Ёс зүйн зөрчил гаргаагүй:	1	
		Ёс зүйн зөрчил гаргасан:	-	
6.	Ёс зүйн хариуцлага ногдуулсан, хүлээсэн тоо:		0	
	Үүнээс:	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны шийдвэрээр ёс зүйн хариуцлага ногдуулсан	Гомдол, мэдээлэл гаргагчаас уучлалт гуйхыг үүрэг болгох	-
			Олон нийтийн өмнө уучлалт гуйхыг үүрэг болгох	-
			Өөрт нь ганцаарчилсан хэлбэрээр сануулах	-
			Байгууллагын албан хаагчдын өмнө нээлттэй сануулах	-
			Төрийн албаны тухай хуульд заасны дагуу төрийн албанаас халах	-
	Сайн дураар ёс зүйн хариуцлага хүлээсэн	Хамт олноос уучлалт гуйх	-	
		Гомдол, мэдээлэл гаргагчаас уучлалт гуйх	-	
		Олон нийтийн өмнө уучлалт гуйх	-	
		Ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөнөө хүлээн зөвшөөрч, өөрийн хүсэлтээрээ албан тушаалаас чөлөөлөгдөх	-	
7.	Харьяалах дээд шатны байгууллагын Дэд хороонд гаргасан гомдлын тоо:		0	
	Үүнээс:	Судлагдаж байгаа /шийдвэрлээгүй/ гомдол, мэдээлэл:	-	
		Дүгнэлтийг хэвээр үлдээсэн:	-	
		Дүгнэлтийг хүчингүй болгосон:	-	
8.	Шүүхэд гаргасан гомдлын тоо:		0	
	Үүнээс:	Шийдвэрийг хэвээр үлдээсэн:	-	
		Шийдвэрийг хүчингүй болгосон:	-	